



## Ledarskapsutbildning

# Stärk ledarskapet kring alkohol- och drogfrågor på arbetsplatsen

Som chef har man ansvar för rehabilitering av alkohol- och drogproblem i organisationen. Men hur upptäcker man problemen? Och hur kan man arbeta förebyggande? Nämndemansgårdens ledarskapsutbildningar ger dig svaren.

### Innehåll och syfte

Som chef och ledare har man, enligt arbetsmiljölagen, ett långtgående ansvar för rehabilitering av alkohol- och drogproblem. Man har oftast en delegerad befogenhet när det gäller arbetsmiljöansvar och ett ansvar att agera om man misstänker eller känner till att en medarbetare riskerar att skada sig själv eller andra genom onykterhet eller narkotikapåverkan. Denna utbildning syftar till att ge ökad färdighet och beredskap att hantera alkohol- och drogproblem på arbetsplatsen. Den ger dig konkreta råd och verktyg för att kunna agera rätt.

### Omfattning

Utbildningen omfattar 4 timmar, gruppstorlek max 20 deltagare. Pris Enligt offert.

### Kursinnehåll

- ▶ Alkohol- och drogpolicy, ett levande dokument.
- ▶ Handlingsplan.
- ▶ Rättigheter och skyldigheter – vad säger lagen?
- ▶ Tidiga signaler.
- ▶ Det svåra samtalet.
- ▶ Roller och ansvar som chef?
- ▶ Skillnader mellan riskbruk och beroende.
- ▶ Synsätt, attityder och förhållningssätt.
- ▶ Reagera och agera.
- ▶ Bedömning, diagnos, behandling och uppföljning.



NÄMNDEMANSGÅRDEN  
UTBILDNING

För vidare information och bokning kontakta enhetschef Christina Larsson

**Ring 070-814 69 51**

[christina.larsson@namndemansgarden.se](mailto:christina.larsson@namndemansgarden.se)